

fab CONNECT her

Future Female
Innovators In STEAM

 Medegefinancierd door
de Europese Unie

Kaarten met culturele perspectieven

Deze activiteit helpt je om je culturele sensitiviteit en aanpassingsvermogen als mentor te versterken. Je werkt met scenario-kaarten die verschillende situaties beschrijven, zoals een mentee die oogcontact vermijdt of terughoudend is in het geven van feedback.

Door bij elk scenario stil te staan en erop te reflecteren, leer je hoe je je communicatie kunt afstemmen zodat de mentee zich comfortabel en gerespecteerd voelt.

Met deze oefening bouw je aan een reeks strategieën om met diverse culturele situaties om te gaan. Je wordt je bewuster van culturele verschillen, benadert situaties met meer begrip en ontwikkelt het zelfvertrouwen om een inclusieve mentoromgeving te creëren.

Werkwijze:

Hieronder vind je een set scenario-kaarten met korte beschrijvingen van verschillende communicatiestijlen. Je kunt ze bekijken, downloaden of printen voor eenvoudig gebruik.

1. **Kies een kaart:** Pak een kaart, lees het scenario en denk na over je eerste reactie. Bijvoorbeeld: als een mentee oogcontact vermijdt, ga je er dan van uit dat ze niet betrokken of ongeïnteresseerd zijn?
2. **Overweeg culturele verschillen:** Denk na over culturele factoren die het gedrag van de mentee kunnen verklaren. Gebruik je eigen kennis of een gids om te begrijpen waarom bepaald gedrag in andere culturen juist normaal is.
3. **Plan je reactie:** Schrijf op hoe je in deze situatie op de mentee zou reageren. Richt je op het aanpassen van je communicatiestijl, zodat de mentee zich op zijn gemak en gerespecteerd voelt.
4. **Oefen met meer kaarten:** Herhaal het proces met verschillende kaarten om je vaardigheden op te bouwen en je flexibiliteit in crosscultureel mentorschap te vergroten.

Resultaat:

Deze activiteit helpt je om culturele bewustwording te ontwikkelen en je communicatiestijl aan te passen. Zo draag je bij aan een inclusieve en ondersteunende mentorschapsomgeving.



Scenario 1: Oogcontact

Je mentee vermijdt oogcontact tijdens gesprekken en kijkt vaak weg of naar beneden terwijl hij of zij spreekt.

Wat denk je dat dit gedrag betekent? Hoe zou dit je perceptie van hun betrokkenheid kunnen beïnvloeden?

Scenario 2: Stilte in gesprekken

Je mentee neemt vaak een pauze voordat hij of zij op je vragen reageert en zegt zelden iets tenzij er rechtstreeks iets gevraagd wordt.

Hoe interpreteer je deze stilte? Maakt het je ongemakkelijk of onzeker over hun begrip?

Scenario 3: Feedback geven en ontvangen

Je mentee lijkt zich ongemakkelijk te voelen bij het ontvangen van directe feedback en bagatelliseert zijn of haar eigen prestaties.

Hoe geef jij normaal gesproken feedback? Hoe zouden culturele opvattingen over kritiek hun reactie kunnen beïnvloeden?

Scenario 4: Besluitvormingsstijlen

Je mentee geeft de voorkeur aan overleg met anderen voordat er beslissingen worden genomen, in plaats van zelfstandig te kiezen.

Hoe denk je over deze aanpak? Welke factoren zouden hun besluitvormingsproces kunnen beïnvloeden?

Scenario 5: Aanspreekvorm en communicatiestijl

Je mentee spreekt je zeer formeel aan en vermijdt informele gesprekken, zelfs na meerdere ontmoetingen.

Hoe beïnvloedt deze formaliteit jullie mentorschapsrelatie? Welke culturele factoren zouden hun communicatiestijl kunnen beïnvloeden?

Scenario 6: Stiptheid en tijdsbeleving

Je mentee komt vaak te laat bij afspraken of vraagt regelmatig om wijzigingen in de planning.

Hoe ervaar jij hun omgang met tijd? Welke rol zouden culturele verschillen kunnen spelen in hun kijk op stiptheid?

Scenario 7: Expressiviteit en lichaamstaal

Je mentee gebruikt levendige handgebaren en spreekt met een luide stem tijdens gesprekken.

Hoe ervaar jij hun enthousiasme? Komt dit overeen met jouw gebruikelijke communicatiestijl?

Scenario 8: Kijk op autoriteit

Je mentee lijkt terughoudend om je suggesties ter discussie te stellen of vragen te stellen, zelfs als hij of zij het er mogelijk niet mee eens is.

Hoe beïnvloedt de perceptie van autoriteit van je mentee hun betrokkenheid? Hoe kun je een open dialoog stimuleren?